



Vi vil revolusjonere lærlingordningen!

«Dagens ordning fungerer ikke! Over 28 600 lærlinger søkte lære plass i 2019. Innen utgangen av året sto 22% uten lære plass. Snittet fra tidligere år har ligget på oppunder 30%. I 2020, som er et unntaksår pga pandemien, står vi trolig igjen med en frafallsprosent på over 50» sier Christian Riis, partner i nystartede SmartEmploy AS. «En ordning av så stor betydning for halvparten av landets ungdom og hele Norges fremtidige behov for faglært arbeidskraft burde fungert bedre.»



«Vi har laget en matching-portal som gjør det svært enkelt for lærlinger og bedrifter å finne hverandre», skyter Sven Thome inn. Han er daglig leder og med-aksjonær. «Flere tusen lærlinger har blitt invitert til å ta fire korte psykometriske tester. Eleven lager sin egen digitale CV på vår portal. CV-rapporten inkluderer testresultatene og en jobbrolle-match, som danner grunnlaget for en BestMatch-score vi presenterer våre bedriftskunder. Vi har akkurat lansert beta-versjonen.»

Ifølge de to grunderne skal portalen også ta seg av HR-oppfølgingen etter at eleven er ansatt; blant annet forenkle godkjenninger overfor fylket, holde styr på onboarding, foreslå intern opplæringsplan, styre elevens opplæring og varsle om halvårssamtaler.

Christian Riis og Sven Thome stiftet selskapet i januar og fikk godkjenning som opplæringskontor i Viken i februar. De inngår i et team med fem andre; fra test-psykolog og programmerer til UX-designer og SEO-ekspert. Riis er selv matching-

spesialist og professor på BI. Thome er IKT-faglærer og leder den godkjente lærebedriften ToolBox. Han var med-grunder i 2007 i Keystone Academic Solutions som kobler universiteter og studenter globalt. De har begge store ambisjoner om å forvandle lærlingordningen.



«Næringslivet har ikke fått øyne opp for hvilken god og viktig ressurs en lærling kan være. Og lærlingen har en utfordring med å presentere seg med mer enn bare karakterer og fravær» sier Thome videre. «Det brede tilbudet av yrkesfag er heller ikke godt nok markedsført mot næringslivet. Det er mange som ikke aner at det finnes fremtidige Data-elektronikere, IT-utviklere og IT-driftsteknikere blant lærling-kullene. Og heller ikke at det følger med en god incentiv-ordning i form av månedlige tilskudd i hele læretida. I år er satsen 6 766 kroner pr måned.»

Riis supplerer: «Vi ønsker å nå ut til flere enn de 20 000 bedriftene som i dag er registrert som læregodkjente. Systemet, slik det fungerer i dag, sikrer medlemsbedriftene til opplæringskontorene en stabil tilførsel av kompetente lærlinger. Et slikt lukket system fører til seleksjon av de antatt best kvalifiserte. Når fokuset i hovedsak er på karakterer og fravær vil mange falle utenfor.»



Christian Riis

«Det har aldri vært gunstigere å ansette en lærling. På grunn av ansettelsestørket i forbindelse med corona har fylkeskommunene introdusert en stimuleringspakke der det gis mellom 10-50 000 kroner til bedrifter som ikke har tatt inn lærlinger før eller godkjente lærebedrifter som øker sitt inntak av lærlinger. Praksistiden er normalt 2 år før lærlingen avslutter med fag- eller svenneprøve. Stimulerings- og lærlingtilskuddet tilsammen gjør at du kan få dekket elevens lønn for opptil 13 av praksistidens 24 måneder!», avslutter Thome.



Sven Thome